



Test Kompetencji

Usprawnij **proces rekrutacji** pracowników
dzięki **programowi do testów kompetencji.**

Dlaczego warto weryfikować kompetencje? _____



Wiedza

Zdobędziesz dużo dokładniejsze informacje o poziomie wiedzy i umiejętnościach kandydatów.



Budowa relacji

Dopasujesz pracowników w zespole na podstawie ich kompetencji miękkich.



Rozwój

Okresowe badanie pracowników pozwoli określić kierunki rozwoju zarówno pracowników, jak i firmy.



Weryfikacja

Szybko zweryfikujesz, czy pracownik lub kandydat posiada niezbędne umiejętności.



Doskonalenie

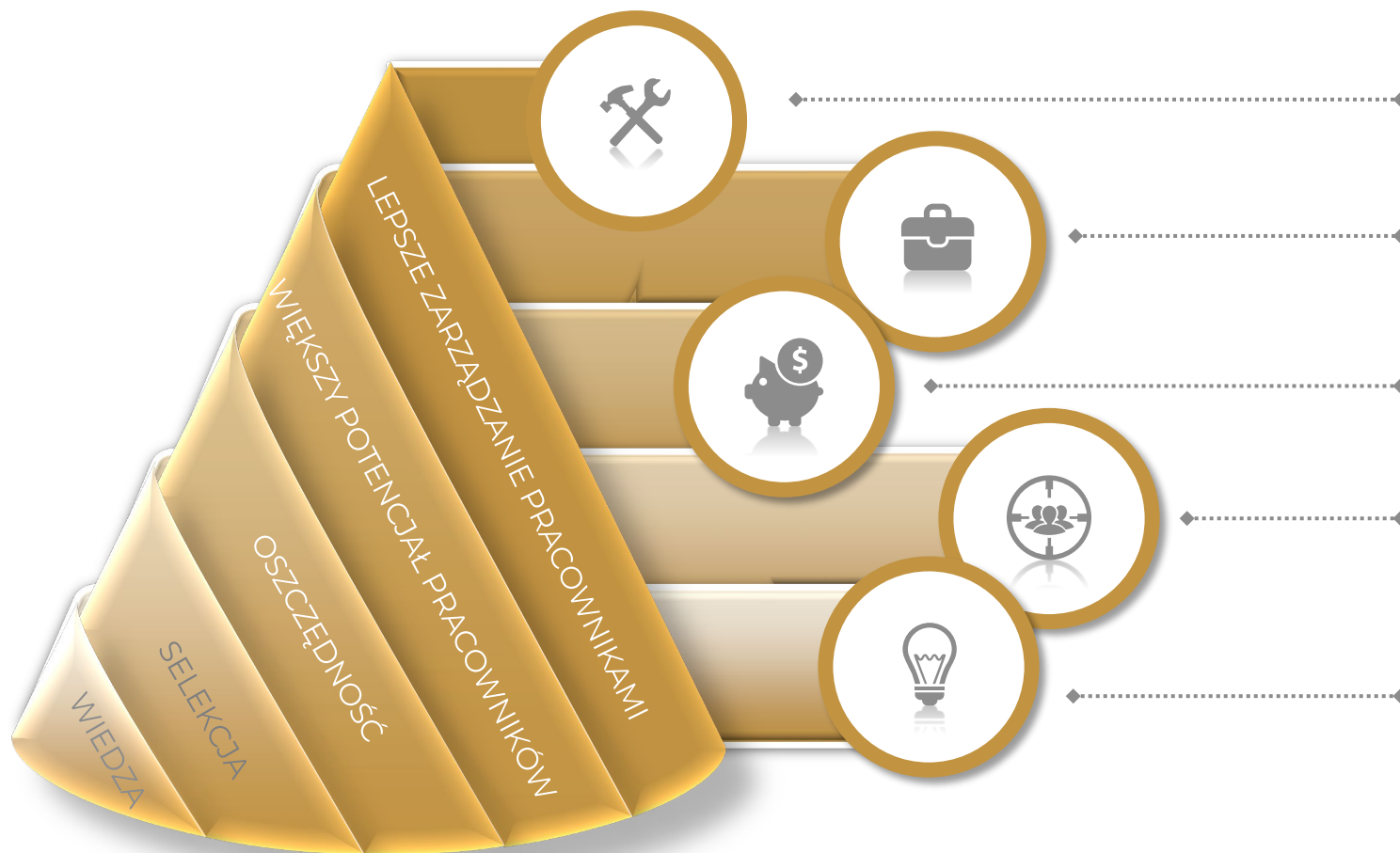
Zdiagnozujesz silne i słabe strony pracowników i będziesz mógł wprowadzić działania naprawcze.



Oszczędność

Wybierając od razu najlepszych kandydatów oszczędzasz pieniądze ograniczając liczbę rekrutacji. Dopasowani pracownicy do stanowisk pozwalają na osiągnięcie lepszych wyników.

Osiągnij efekty



Mniejsza rotacja pracowników

Jest jednym z najistotniejszych elementów zarządzania, m.in. produkcją.

Osiągnij energię współdziałania

Dobierzesz pracowników uwzględniając ich kompetencje miękkie, co pozwoli na lepsze współdziałanie pracowników w pracy zespołowej.

Mniejsze wydatki na rekrutację

Z aplikacją dobierzesz właściwego kandydata już za pierwszym prowadzeniem rekrutacji.

Wybór najlepszych

Zbuduj zespół marzeń, złożony z zaangażowanych i odpowiedzialnych pracowników.

Pracownicy adekwatni do stanowiska

Weryfikacja kompetencji pod poszczególne typy stanowiska pozwala na dobór pracowników według ich wiedzy, kreatywności i sposobu pracy, co spowoduje zbudowanie przewagi konkurencyjnej.

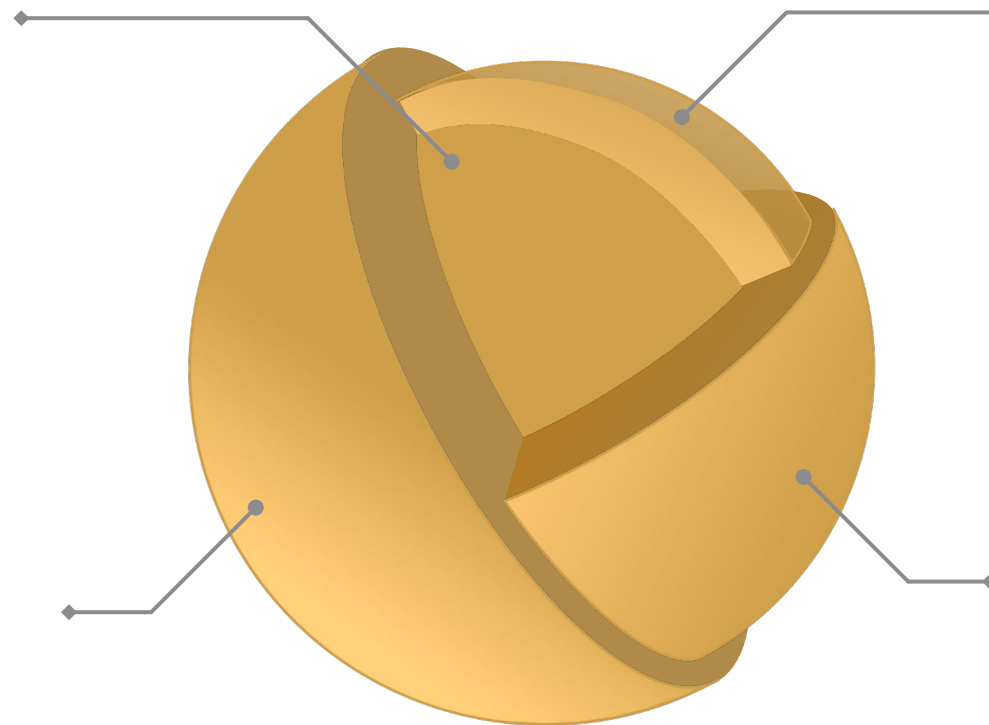
Czym jest Aplikacja Test Kompetencji?

Intuicyjność

Przeprowadzenie testu odbywa się w sposób intuicyjny i maksymalnie uproszczony dla klienta.

Moduły kompetencji

Od 15 do 20 modułów kompetencji dla poszczególnych typów, pozwalających zweryfikować umiejętności kandydata.



Automatyzacja procesu

Szybko, tanio i profesjonalnie - idealne rozwiązanie dla każdego specjalisty HR.

Typy stanowisk

3 typy głównych stanowisk (kadra menadżerska, specjaliści, pracownicy liniowi) pozwalają na dostosowanie formy pytań, jak i poziomu trudności do badanej osoby.

Poznaj nasze moduły kompetencji _____

✓ **Samodzielność i inicjatywa**

Pracownik jest niezależny – realizuje zadania bez pomocy innych. Potrafi w sposób samodzielny podejmować decyzję przewidując ich potencjalne ryzyko oraz bierze odpowiedzialność za podejmowane decyzje.

✓ **Umiejętność organizacji pracy własnej**

Badana osoba potrafi zagospodarować czas na poszczególne zadania w jak najlepszy sposób, aby wszystko zostało wykonane. Ponadto umiejętnie wykorzystuje zasoby zdobyte do wykonania zadania.

✓ **Zdolności analityczne**

Cechuje się umiejętnym wyszukiwaniem informacji na dany temat. Potrafi w szybki sposób przeprowadzić analizę problemu, dokonać interpretacji i postawić trafną diagnozę.

✓ **Zorientowanie na klienta**

Bada podejście do klienta. Sprawdza kandydata pod względem znajomości podstawowych technik sprzedaży i negocjacji. Sprawdza umiejętności dopasowania oferty do indywidualnego klienta zyskując przy tym korzyści dla firmy.

✓ **Zorientowanie na wynik / sukces**

Sprawdza zorientowanie na wynik - w jakim stopniu kandydat jest zaangażowany w realizację celów indywidualnych oraz zespołowych.

Poznaj nasze moduły kompetencji _____

✔ Umiejętność poszukiwania, gromadzenia i przetwarzania informacji

Kompetencję tę posiadają osoby, które charakteryzują się efektywnym wyszukiwaniem godnych uwagi źródeł oraz przetwarzaniem znalezionych informacji w umiejętny sposób.

✔ Odporność na stres

Sprawdza odporność na stres, umiejętność opanowania emocji w trudnych sytuacjach oraz umiejętność zachowania odpowiedniej postawy.

✔ Budowanie relacji z klientem

Kandydat wykazuje umiejętność nawiązywania dobrej relacji z klientem. Potrafi stworzyć sympatyczną atmosferę, która sprzyja rozwojowi biznesu. Ponadto osoba taka jest profesjonalną wizytówką firmy.

✔ Komunikatywność

Badana osoba potrafi wyrażać swoje myśli w sposób konkretny i zrozumiały. Potrafi słuchać innych oraz odpowiadać w sensowny sposób.

✔ Nastawienie na współpracę

Osoba posiadająca taką kompetencję wykazuje się umiejętnością pracy w grupie. Potrafi wyrazić swoje zdanie, ale również wysłuchać innych oraz podjąć wspólną decyzję. Aktywnie uczestniczy w osiągnięciu celów firmy.

Poznaj nasze moduły kompetencji _____

✓ Budowanie sieci kontaktów

Kandydat z łatwością nawiązuje kontakty (formalne lub nieformalne) i buduje sieć relacji, którą później wykorzystuje w efektywny sposób.

✓ Umiejętność rozwiązywania problemów

Osoba badana wykazuje umiejętności radzenia sobie w sytuacjach problematycznych. Potrafi przewidzieć problem oraz znaleźć odpowiednią metodę i alternatywne możliwości na jego rozwiązanie.

✓ Otwartość na zmiany

Kandydat wykazuje umiejętności przystosowania się do stale zmieniającego się środowiska pracy. Jest otwarty na zmiany i nie ucieka przed nimi, a wręcz wdraża je w celu ciągłego rozwoju.

✓ Umiejętność planowania

Osoba taka potrafi przewidzieć zarówno przyszłe potrzeby, jak i problemy firmy. Wykazuje umiejętność tworzenia realistycznego planu awaryjnego.

✓ Nastawienie na rozwój

Osoba posiadająca taką kompetencje wykazuje się umiejętnością pracy w grupie. Potrafi wyrazić swoje zdanie, ale również wysłuchać innych oraz podjąć wspólną decyzję. Aktywnie uczestniczy w osiągnięciu celów firmy.

Poznaj nasze moduły kompetencji

Przywództwo

Osoba badana ustala cele strategiczne oraz ma wpływ na przyszłość firmy. Podejmuje ważne decyzję, motywuje i zachęca innych członków zespołu do współpracy, wspólnie z nimi osiąga zamierzone cele.

Kierowanie zespołem

Kandydat w umiejętny sposób zarządza pracą całego zespołu. Planuje, koordynuje oraz weryfikuje postęp zleconych zadań. Jest również motywatorem.

Myślenie strategiczne

Kandydat potrafi myśleć strategicznie. Umiejętnie przeprowadza ocenę sytuacji rynkowej, po czym wyznacza cele. Ponadto dostrzega korzyści i zagrożenia w danym obszarze.

Planowanie rozwoju

Osoba taka dostrzega potencjał członków zespołu oraz umożliwia im rozwój.

Zarządzanie sprzedażą

Osoba wykazuje się znajomością technik sprzedaży. Potrafi osiągnąć założony przez firmę cel. Cechuje się nienaganną aparycją. Potrafi słuchać oraz reagować w adekwatny sposób.

Dedykowane moduły
tylko dla
kadry menadżerskiej.

Funkcjonalność aplikacji

Tworzenie testów z gotowych modułów

Pozwala na tworzenie testów kompetencji z gotowych szablonów.

Tworzenie własnych modułów

Pozwala na tworzenie własnych pytań kompetencyjnych (również pytania otwarte).

Użytkownicy

Zaproszenia do wykonania testu poprzez dedykowany link badania lub import bazy e-mail.



Moduły kompetencji

Zawiera od 15 do 20 gotowych modułów dla 3 typów stanowisk.

Wyniki

Możliwość sortowania wyników również na poszczególne kompetencje. Zawiera zindywidualizowany raport dla każdego badanego (wykresy, wyniki tabelaryczne, możliwość wydruku w pdf).

Statystyki

Możliwość śledzenia w czasie rzeczywistym postępów badania, w tym przeglądu odpowiedzi.

Pozostałe funkcje



- ✓ subkonta pracowników HR (możliwość obsługi aplikacji przez kilka osób w firmie)
- ✓ ustawienia testu (wartości oczekiwanej jaką powinien badany osiągnąć dla kompetencji)
- ✓ przegląd odpowiedzi badanego
- ✓ możliwość porównywania okresowego poziomu kompetencji
- ✓ personalizacja (wyglądu i treści zaproszeń)
- ✓ rozbudowane ustawienia (powiadomień użytkowników, ustawień testu)
- ✓ pola tekstowe (w celu zebrania dodatkowych informacji, np. oczekiwanej kwoty wynagrodzenia podczas prowadzenia rekrutacji pracowników)

Oferta

Dla naszych klientów świadczymy również usługi dodatkowe w postaci opracowywania dodatkowych dedykowanych modułów kompetencji, dostosowywania aplikacji do potrzeb oraz pomocy technicznej premium.



Tworzenie

Możliwość budowy własnych modułów kompetencji.



Automatyzacja

Cały proces badawczy w pełni zautomatyzowany.

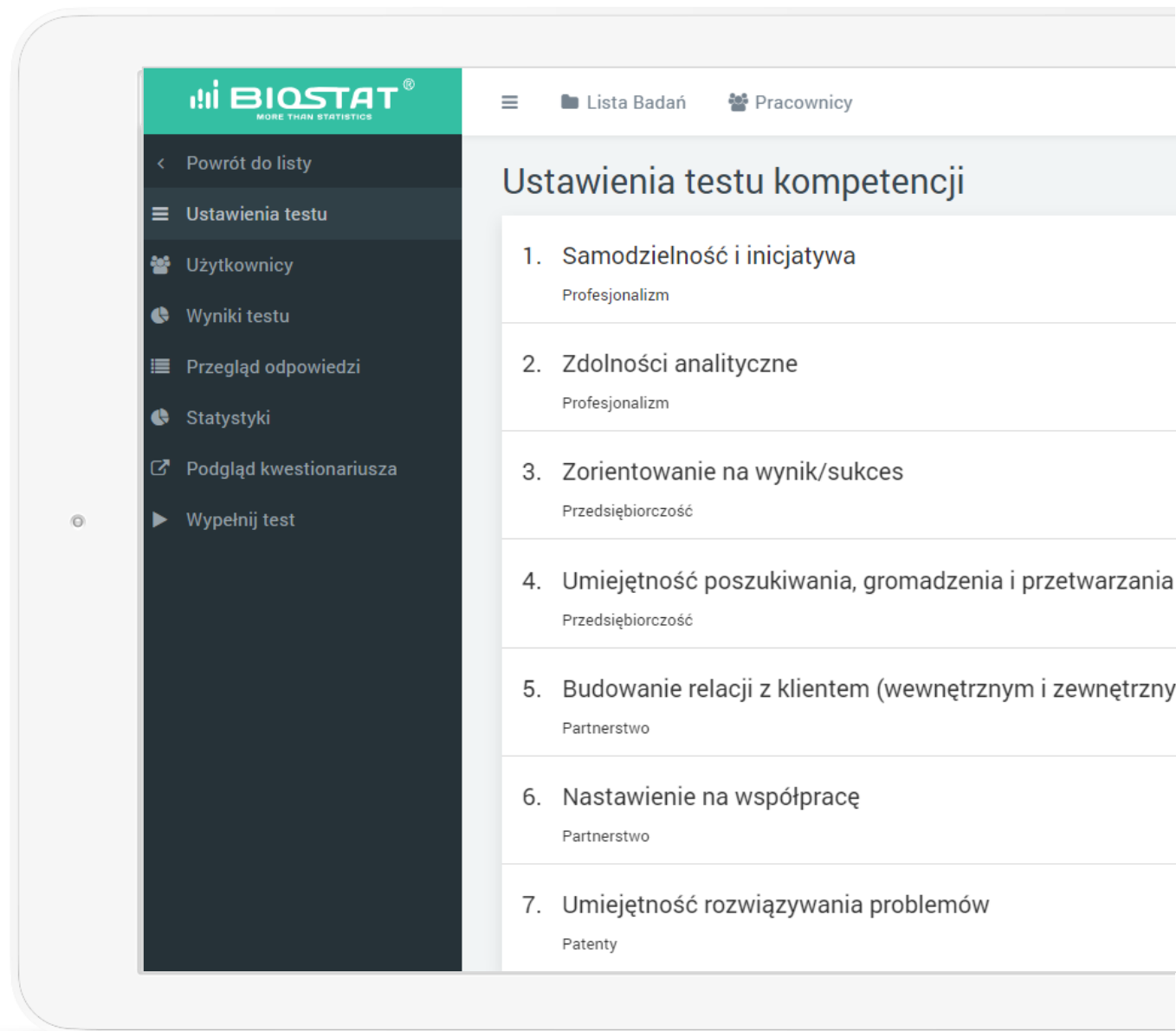


Wsparcie

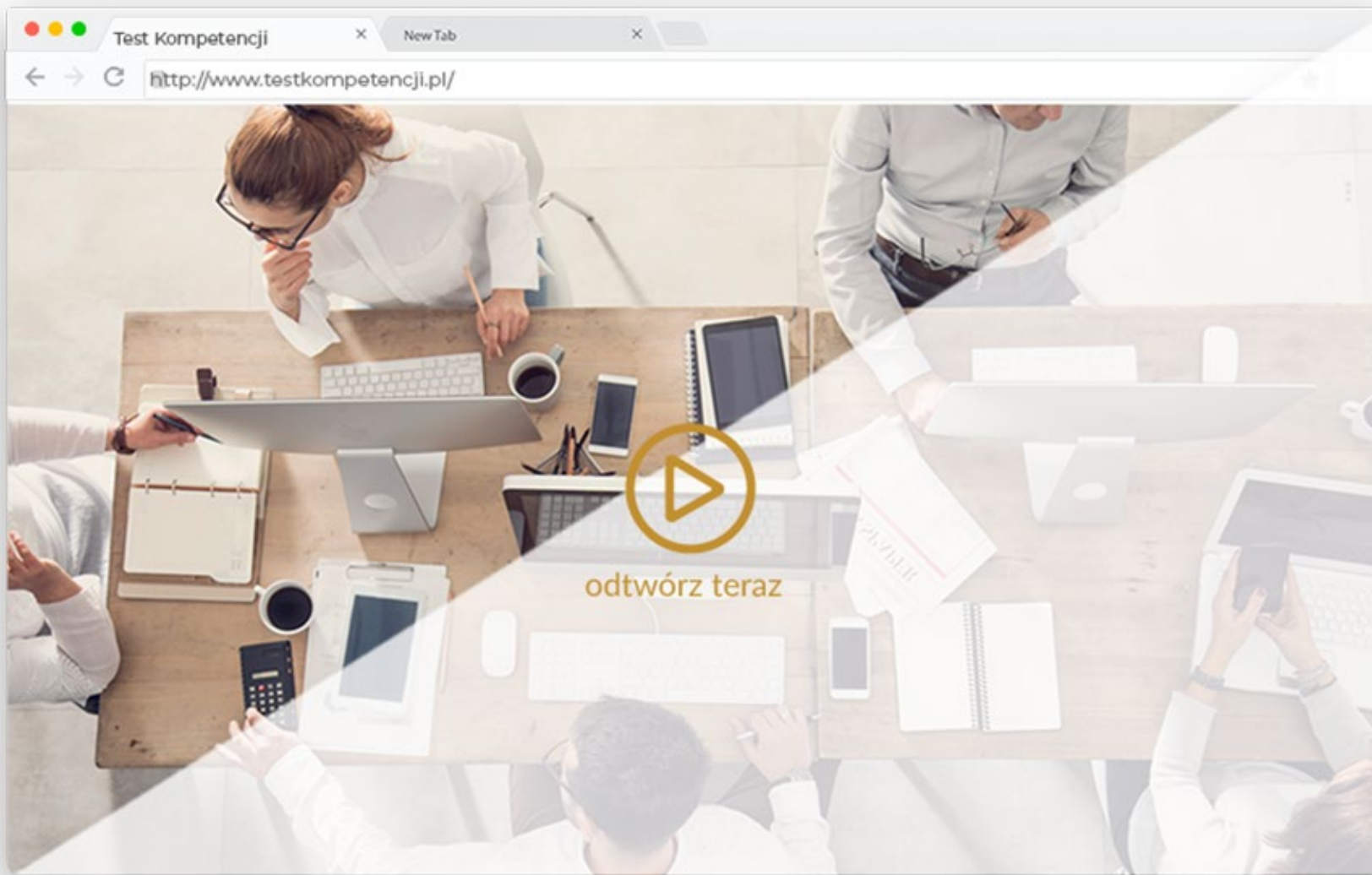
Poradniki i pomoc techniczna

Zapytaj o cenę:

badania@biostat.com.pl



Zwiastun programu Test Kompetencji





Test Kompetencji

Technologia

Wsparciem Rekrutacji



BioStat Sp. z o.o.
ul. Kowalczyka 17, 44-206 Rybnik
Aleje Jerozolimskie 96, 00-807 Warszawa



Zadzwoń do nas
(+48) 32 42 21 707



Jesteśmy dostępni na
/BioStat.Statystyka



Dr Monika Kurpanik
Dyrektor ds. badań
badania@biostat.com.pl
Tel.: +48 666 068 671